

## Positionspapier „Freiberufliche Wissensarbeiter“

### **Standort Deutschland braucht hochqualifizierte Fachkräfte**

Die Innovationskraft seiner Wirtschaft hat Deutschland einen Spitzenplatz unter den wettbewerbsfähigsten Ländern weltweit verschafft. Deutsche Firmen profitieren von selbständigen hochqualifizierten Experten, die mit ihren Kenntnissen und Fähigkeiten wesentlich zur Wertschöpfung der Unternehmen beitragen. Diese Fachkräfte bzw. Wissensarbeiter sind für den Standort Deutschland zum zentralen Erfolgsfaktor geworden.

Die Alterung der Gesellschaft und der Fachkräftemangel gefährden diesen Erfolg. Deutsche Unternehmen müssen trotz volatiler Märkte auch in Zukunft investieren und Planungsunsicherheiten kompensieren können, um ihre globale Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. Fachkräfte mit spezialisiertem Wissen, Innovationsfähigkeit und Mobilität sind in Deutschland knapp und folglich sehr stark nachgefragt. Die Wirkungsmöglichkeiten dieser freiberuflichen Wissensarbeiter dürfen auf keinen Fall durch pauschale regulatorische Eingriffe eingeschränkt werden.

### **Vermittlung von Wissensarbeitern als Kernkompetenz von den Mitgliedern der Allianz**

Zu den Wissensarbeitern zählen insbesondere Spezialisten mit technischem, naturwissenschaftlichem oder kaufmännischem Hintergrund. Das sind Ingenieure, Chemiker oder IT-Spezialisten sowie Experten für Rechnungswesen und Marketing. Sie stärken die Stammebelegschaft eines Unternehmens, indem sie wertvolle Kompetenzen projektbasiert bereitstellen und innovative Ideen beitragen.

Die Mitglieder der Allianz unterstützen Unternehmen bei der Suche und Gewinnung von Wissensarbeitern. Für den effektiven Einsatz geeigneter Spezialisten und die Sicherung der unternehmerischen Flexibilität ist ein optimaler Mix aus fest angestellten Mitarbeitern, Mitarbeitern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und temporär eingesetzten Freiberuflern wichtig. Den stetig wachsenden Bedarf von Unternehmen an kurzfristig einsetzbarer Fachkompetenz – sei es zur akuten Problemlösung oder um temporäre Kapazitätsspitzen abzufedern – können gerade hochqualifizierte, erfahrene Freelancer optimal abdecken. Durch ihr vielseitig erworbenes, tiefgreifendes Expertenwissen und ihre besonders flexiblen Einsatzmöglichkeiten, gewährleisten Freelancer die internationale Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen.

### **Selbständige Spezialisten als Ergänzung der Stammebelegschaft**

In Deutschland sind bereits mehr als 300.000 Freiberufler<sup>1</sup> in zukunftsorientierten Bereichen tätig. Die von den Allianz-Mitgliedern vermittelten Experten kommen insbesondere dann zum Einsatz, wenn auf Projektebene spezialisierte Kompetenzen benötigt werden und zwar in den unterschiedlichsten Branchen. Sie ergänzen bedarfsgerecht die Stammebelegschaft der Unternehmen und bringen

---

<sup>1</sup> Basierend auf Lünendonk, Statistischem Bundesamt, Institut für freie Berufe und eigenen Berechnungen.

spezifisches Know-how, neue Kompetenzen und frische Ideen ein. Das ermöglicht den Firmen, die Expertise und Problemlösungskompetenz hochqualifizierter Spezialisten punktuell und temporär zu nutzen und so ihre Produktivität gezielt zu erhöhen. Ohne den temporären Einsatz von hochqualifizierten selbstständigen Experten wäre ein Großteil der Innovationsprojekte in der deutschen Wirtschaft nicht effizient, flexibel und zeitgerecht möglich.

Die projektbezogenen tätigen Wissensarbeiter ersetzen keine festen Arbeitsplätze, sondern ergänzen vielmehr bedarfsorientiert die Stammbesetzung und schützen diese somit in konjunkturellen Schwächephasen vor Entlassung. Auch kann das von den Wissensarbeitern eingebrachte Spezialwissen oft nicht allein unternehmensintern entstehen, da die kostspielige und langwierige Spezialisierung von Festangestellten für Unternehmen häufig schlicht nicht wirtschaftlich ist, wenn die Expertise lediglich zur Umsetzung besonderer Projekte benötigt wird.

### **Regulierung ist kontraproduktiv**

Die im Koalitionsvertrag angekündigte Regulierung für Werkverträge ist weder sinnvoll noch zielführend. Bereits heute gibt es ausreichend rechtliche Mittel, um mögliche fehlerhafte oder missbräuchliche Konstruktionen von Werk- und Dienstverträgen zu ahnden. Der deutsche Arbeitsmarkt ist für die Erhaltung der globalen Wettbewerbsfähigkeit auf flexible Beschäftigungsformen für hochqualifizierte Fachkräfte angewiesen. Einschneidende Einschränkungen in diesem Bereich schaffen Unsicherheit und treffen die gesamte deutsche Wirtschaft.

Freiberufliche Wissensarbeiter erlauben den deutschen Unternehmen und öffentlichen Institutionen bzw. Behörden die effiziente Durchführung von Projekten. Nur so bleiben Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft erhalten. Damit profitieren Arbeitsmarkt, Gesellschaft und Wirtschaft gleichermaßen von einem flexiblen Einsatz hochqualifizierter Fachkräfte.

Berlin, Dezember 2015

*Die Allianz für selbstständige Wissensarbeit (ADESW) vereint acht führende Dienstleister für den projektbasierten Einsatz hochqualifizierter, selbständiger Wissensarbeiter sowie hierzu assoziierte Partner. Die Mitgliedunternehmen beschäftigen hierzulande selbst mehr als 4.500 festangestellte Mitarbeiter. Der Branchenumsatz mit selbstständigen Wissensarbeitern beträgt im Jahr 2015 mehr als 15 Mrd. Euro.*

*Im Jahresdurchschnitt besetzen die Allianz-Mitglieder gemeinsam mehr als 20.000 Projekte mit selbstständigen Experten. Über 5.000 Kunden, darunter namhafte Dax-Unternehmen, zahlreiche KMU's und Start Ups sowie Bundesbehörden und andere öffentliche Auftraggeber profitieren von dieser Expertise.*

#### Kontakt:

Allianz der Dienstleister für den Einsatz von selbstständigen Wissensarbeitern und assoziierte Partner (ADESW)

Karlplatz 7 | D-10117 Berlin | Deutschland | Tel. 030/ 847 884 100 | Fax  
030/847 884 299 | Mail [info@adesw.de](mailto:info@adesw.de) | [www.adesw.de](http://www.adesw.de)